



Порядок надання допомоги по частковому безробіттю

Отримання допомоги по частковому безробіттю регламентується [Порядком](#), з яким ви можете ознайомитися на сайті ДСЗ www.dcz.gov.ua у рубриці «Роботодавцям», підрубриці «[Допомога по частковому безробіттю](#)»

Допомога по частковому безробіттю (далі – Допомога) вид державної підтримки застрахованих осіб (працівників та фізичних осіб-підприємців) у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину.

Хто має право на отримання допомоги по частковому безробіттю?

Застраховані особи (працівники та фізичні особи — підприємці) у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину, за яких (які) **протягом останніх шести місяців**, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг), що призвело до втрати ними частини заробітної плати (доходу), **сплачено (сплатили)** єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

У разі коли протягом останніх шести місяців до звернення про надання допомоги по частковому безробіттю окремі роботодавці або фізичні особи — підприємці, які є застрахованими особами скористалися правом не сплачувати єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, то застосовуються попередні **180** календарних днів

Як підприємству чи ФОП отримати допомогу по частковому безробіттю?

1. Подати

Роботодавець або фізична особа — підприємець, яка є застрахованою особою, подає до центру зайнятості відповідний пакет документів протягом **90** календарних днів з дня зупинення (скорочення) **виробництва** продукції (виконання робіт, надання послуг) до центру зайнятості за **місцем провадження господарської діяльності**.

2. Які документи необхідно подати

- заяву за формою затвердженою Державним центром зайнятості;
- відомості про працівників, за формою згідно [з додатку 1 до Порядку](#);
- відомості про фізичну особу-підприємця, яка є застрахованою особою, за формою згідно [з додатку 2 до Порядку](#).



Пакет документів можна подати до центру зайнятості: 1) особисто, 2) на адресу офіційної електронної пошти.



3. Ухвалення рішення центром зайнятості

Рішення про надання допомоги приймається **регіональним центром зайнятості** протягом **п'яти робочих днів** з дня подання роботодавцем або фізичною особою — підприємцем, яка є застрахованою особою, документів та **оформлюється наказом**.

4. Перерахування коштів роботодавцю

Перерахування коштів на поточний рахунок фізичній особі — підприємцю, яка є застрахованою особою, або роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється центром зайнятості щомісяця протягом трьох робочих днів на підставі відомостей, що подаються роботодавцем щомісяця до **10 числа за попередній місяць** за формою, визначеною у [додатку 3](#), [додатку 4](#) до [Порядку](#).

5. Виплата працівникам

Роботодавець виплачує допомогу працівникам у строк не більше **трьох робочих днів** після надходження коштів на рахунок роботодавця за окремою платіжною відомістю для виплати допомоги (відомістю на виплату грошей) на рахунок працівника в безготівковій формі.

⚠️ Допомога по частковому безробіттю не надається у разі, коли: ⚠️

- 1) зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) має сезонний характер або виникає виключно з організаційно-виробничих причин;
- 2) працівник:
 - відмовився від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу в роботодавця з повним робочим днем (тижнем);
 - працює в роботодавця за сумісництвом;
 - проходить альтернативну (невійськову) службу;
- 3) протягом шести місяців, що передують місяцю зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг), у роботодавця або фізичної особи — підприємця, яка є застрахованою особою, наявна заборгованість із виплати заробітної плати та/або сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, та/або сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;
- 4) роботодавець або фізична особа — підприємець, яка є застрахованою особою, перебуває у процесі припинення юридичної особи, припинення підприємницької діяльності, визнаний (визнана) в установленому порядку банкрутом або стосовно нього (неї) порушено справу про банкрутство, перебуває у процесі санації;
- 5) роботодавець є органом державної влади, органом місцевого самоврядування або закладом, установою, організацією, що утворені зазначеними органами в установленому порядку та які повністю утримуються за рахунок державного чи місцевого бюджету.

