



МЕТОДОЛОГІЯ ФОРМУВАННЯ ТА АНАЛІЗУ ДАНИХ ЩОДО ЗАРЕЄСТРОВАНОВОГО РИНКУ ПРАЦІ ТА НАДАННЯ ПОСЛУГ ДЕРЖАВНОЮ СЛУЖБОЮ ЗАЙНЯТОСТІ

www.dcz.gov.ua



Технологія формування та забезпечення якості адміністративних даних

Дані формуються на підставі первинних облікових документів, які вносяться до інформаційної системи у базових центрах зайнятості (БЦЗ). Їх обробка здійснюється засобами ЄІАС за затвердженими алгоритмами.

На базовому рівні функції щодо вводу даних виконують спеціалісти, які надають послуги населенню та роботодавцям. Аналітичні функції виконують керівники центру або окремі фахівці функціональних підрозділів.

На регіональному рівні статистично-аналітичні функції виконують **відділи аналітики та статистики**, які крім статистично-аналітичних функцій займаються розробкою регіональних бюджетних програм, беруть участь у розробці заходів програм соціально-економічного розвитку регіонів тощо.

Якість статистичної інформації та її відповідність єдиній базі даних гарантується шляхом одночасного формування показників по підрозділах Державної служби зайнятості всіх рівнів (ДЦЗ, РегЦЗ, БЦЗ). Розрахунок здійснюється за встановленим графіком згідно з затвердженими алгоритмами в автоматичному режимі.



Джерела інформації щодо надання послуг Державної служби зайнятості

Послуга	Підстава
Облік шукачів роботи	Порядок реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 19.09.2018 № 792 (із змінами).
Виплата допомоги по безробіттю	Порядок надання допомоги по безробіттю, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 735.
Професійне навчання безробітних	Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затверджений наказом Мінсоцполітики від 31.05.2013 № 318/655 (із змінами)
Залучення громадян до участі у громадських та інших робіт тимчасового характеру	Порядок організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 (із змінами)
Надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних	Порядок надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124
Надання ваучерів на навчання	Порядок видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 207 (із змінами)
Облік вакансій	Звітність за формою № 3-ПН „Інформація про попит на робочу силу (вакансії)” та Порядок її подання, затверджені наказом Мінекономіки від 12.04.2022 № 827-22
Інформація щодо запланованого масового вивільнення працівників	Звітність за формою № 4-ПН „Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці” та Порядок її подання, затверджені наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.03.2021 № 563
Щодо працевлаштування громадян кадровими агенціями	Звітність за формою № 1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядок її подання, затверджені наказом Мінсоцполітики від 03.06.2019 № 851



ОСНОВНІ ВИДИ ПОКАЗНИКІВ

Інформація формується: у цілому по країні, у розрізі регіонів та базових ЦЗ, які безпосередньо надають послуги населенню та роботодавцям.

При формуванні показників використовуються класифікатори, зокрема Класифікатор видів економічної діяльності (КВЕД-10), який відповідає Класифікації видів економічної діяльності Європейського Союзу (NACE, Rev.2) та Класифікатор професій, який гармонізовано з Міжнародною стандартною класифікацією професій (ISCO-88).

ПОКАЗНИКИ РОЗПОДІЛЯЮТЬСЯ:

Характеристика безробітних: за статтю, за віком, за освітою, за місцем проживання, за професіями, за видами економічної діяльності, за розміром попередньої заробітної плати, за відношенням до окремих категорій (молодь, особи з інвалідністю, внутрішньо переміщені особи (ВПО), учасники бойових дій, інші категорії), за видами отриманих послуг.

Інформація щодо вакансій: за професіями, за видами економічної діяльності, за розміром запропонованої заробітної плати.

Дані щодо запланованого масового вивільнення працівників: за професіями та за видами економічної діяльності.

Інформація щодо кількості працевлаштованих суб'єктами підприємницької діяльності, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні: за типами таких суб'єктів (відповідно до ст.37-39 ЗУ «Про зайнятість населення»).



Основні джерела інформації, які використовуються при підготовці аналітичних матеріалів:

Дані Державної служби статистики України

- щодо економічної активності населення (робочої сили);
- щодо демографічних показників;
- щодо руху робочої сили, використання робочого часу, розмірів зарплати;
- показники роботи підприємств;
- показники соціально-економічного розвитку тощо.

Адміністративні дані Державної служби зайнятості

- щодо характеристики попиту та пропозиції на ринку праці за різними аспектами;
- щодо заходів сприяння зайнятості населення, у тому числі соціально-вразливих груп, ВПО, учасників АТО/ООС, осіб з інвалідністю тощо;
- щодо запланованого масового вивільнення працівників;
- щодо діяльності посередників з працевлаштування:
 - з працевлаштування громадян в Україні приватними агентствами зайнятості;
 - з працевлаштування громадян суб'єктами господарювання ними роботи в Україні в інших роботодавців;
 - з працевлаштування громадян за кордоном приватними агентствами зайнятості;
 - попиту на робочу силу за даними інтернет-ресурсів з пошуку роботи.

Дані сайтів з пошуку роботи

- щодо характеристик пропозицій роботи на сайтах: work.ua, robota.ua, grc (hh.ua) та jobs.ua;
- щодо характеристик резюме шукачів роботи на сайтах: work.ua, robota.ua, grc (hh.ua) та jobs.ua.

Дані Пенсійного фонду України

- щодо закріплюваності на робочих місцях громадян, працевлаштованих державною службою зайнятості, зокрема:
 - після отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації власної справи;
 - на нові робочі місця з компенсацією єдиного соціального внеску;
 - після закінчення професійного навчання за направленням державної служби зайнятості;
 - внутрішньо переміщених осіб з компенсацією оплати праці.
- щодо кількості застрахованих осіб



Структура розділу “Аналітика та статистика” на порталі ДСЗ (dcs.gov.ua)

*(відповідна інформація у регіональному розрізі розміщується на регіональних вебсайтах
(розділ “Аналітика та статистика”))*

Назва підрозділу

Назва інформації

ІНФОГРАФІКА ТА ПУБЛІКАЦІЇ

- Ситуація на ринку праці та діяльність Державної служби зайнятості;
- Попит та пропозиція на зареєстрованому ринку праці;
- Працевлаштування громадян приватними агентствами зайнятості;
- Методологія формування та аналізу даних щодо зареєстрованого ринку праці та надання послуг Державною службою зайнятості
- Особливості методології, які необхідно врахувати при використанні даних щодо зареєстрованого безробіття та безробіття за методологією МОП.

СТАТИСТИЧНА ІНФОРМАЦІЯ

- Ситуація на зареєстрованому ринку праці та діяльність Державної служби зайнятості;
- Надання послуг окремим категоріям громадян.



Назва підрозділу

Назва інформації

СТАТИСТИЧНІ ДАНІ У РОЗРІЗІ ПРОФЕСІЙ

- Кількість вакансій та кількість зареєстрованих безробітних у розрізі професій;
- Розмір заробітної плати у вакансіях;
- Кількість вакансій та кількість зареєстрованих безробітних за видами економічної діяльності;
- Працевлаштування громадян суб'єктами господарювання, що надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, у тому числі у професійному розрізі.

ТЕМПЕРАТУРНА МАПА

- Зайняте населення у віці 15-70 років;
- Рівень зайнятості населення у віці 15-70 років;
- Середній розмір заробітної плати штатних працівників;
- Безробітне населення у віці 15-70 років (за методологією МОП);
- Рівень безробіття населення у віці 15-70 років (за методологією МОП);
- Кількість безробітних, зареєстрованих у державній службі зайнятості;
- Заплановане масове вивільнення працівників,
- Кількість вакансій;
- Середній розмір заробітної плати у вакансіях.